



EVALUASI PENGELOLAAN KINERJA INDIVIDU SEMESTER 1 TAHUN 2024

SEMARANG, 16 JULI 2024





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Evaluasi E-Kinerja BKN

• SKP Bulanan

- Banyak ASN yang lupa menilai SKP. Batas akhir tanggal 5 setiap bulan selanjutnya adalah **batas akhir pembuatan dan penilaian SKP**, bukan hanya pembuatan SKP saja.
- Beberapa ASN tidak mengisi kolom realisasi, hanya data dukung sehingga SKP tidak dapat dinilai.
- Pejabat Plt tidak membuat skp plt sehingga tidak dapat menilai SKP bawahannya.
- Bawahan yang berganti atasan, tidak memuat ulang pejabat penilai kinerja sehingga sering terjadi SKP tidak muncul pada penilaian atasan yang baru.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Evaluasi E-Kinerja Kota Semarang

- **Briefing**

- Banyak ASN yang lupa menginput briefing. Batas akhir penginputan adalah akhir bulan tersebut.

- **Aktivitas Harian**

- Banyak ASN yang lupa menginput aktivitas harian. Batas akhir penginputan aktivitas harian adalah **7 hari** setelah hari tersebut.
- Bawahan yang berganti atasan, lupa tidak menambahkan atasan baru pada ekin simpatik, sehingga terkadang tidak terverifikasi aktivitas hariannya.



Evaluasi Kinerja Kepala Sekolah dan Guru



Merdeka Mengajar

1

2

3

4

5

6

7

8

9

- **Periode SKP**

- Mulai tahun 2024, Kinerja KS dan Guru dilakukan pada aplikasi Platform Merdeka Mengajar (PMM). Hal ini berakibat KS dan Guru tidak dapat menambah ataupun mengedit periode SKP dan detail SKP pada E-Kinerja BKN

- **Sinkron PMM**

- Ketika sinkro muncul notif nama sekolah sama tetapi penulisan berbeda, tetap dilanjutkan untuk klik sinkro.

- **Plt Kepala Sekolah**

- Banyak Plt KS yang tidak dapat menilai guru di Sekolah yang ybs pltkan, info dari BKN selanjutnya dapat mendaftarkan Plt KS pada aplikasi PMM, kemudian klik sinkro Plt.

- **Pengerjaan kinerja KS dan Guru**

- dikarenakan sampai dengan saat ini, pengaliran penilaian KS dan Guru ke e-Kinerja BKN belum berjalan, KS dan Guru tetap membuat kinerja bulanan pada e-Kinerja BKN.



E-KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Penilaian Perilaku 360°

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang mengeluarkan fitur baru pada e-Kinerja Pemerintah Kota Semarang yaitu e-Perilaku 360. Penilaian Perilaku adalah penilaian perilaku pegawai yang dilakukan oleh Atasan, rekan sejawat, dan bawahan ybs dengan didasarkan dari nilai - nilai dasar berakhlak.

Tampilan Penilaian Perilaku 360°

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5**
- 6
- 7
- 8
- 9

menu e-Perilaku 360

Periode	Penilaian Atasan	Penilaian Teman	Penilaian Bawahan	Created At	Updated At	Action
Semester 1 2024	Belum Melakukan Penilaian	Belum Melakukan Penilaian	Belum Melakukan Penilaian			[Edit] [Delete] [Refresh]
Semester 2 2024	Belum Melakukan Penilaian	Belum Melakukan Penilaian	Belum Melakukan Penilaian			[Edit] [Delete] [Refresh]

tombol penilaian atasan, rekan sejawat, bawahan

Video tutorial dapat diunduh pada web BKPP.

Penilaian Perilaku 360°

1

2

3

4

5

6

7

8

9

- **Hasil Penilaian**

- Hasil penilaian menjadi salah satu indikator pada manajemen talenta dan terintegrasi langsung pada aplikasi mata si intel
- sebagai dasar pertimbangan pada pemberian penghargaan ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang

- **Periode Penilaian**

- Periode I : masa penilaian Januari sd Juni, dilakukan pada 1 Juli sd 31 Juli tahun berkenaan
- Periode II : masa penilaian Juli sd Desember, dilakukan pada 1 Januari sd 31 Januari tahun selanjutnya

- **Cara Penilaian**

- Penilaian dilakukan dengan memberi bintang pada setiap indikator yang ditanyakan.
- bintang 1 adalah sangat kurang, bintang 5 adalah sangat baik.



BIKPP BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

TERIMA KASIH

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang

SEMARANG, 16 JULI 2024

