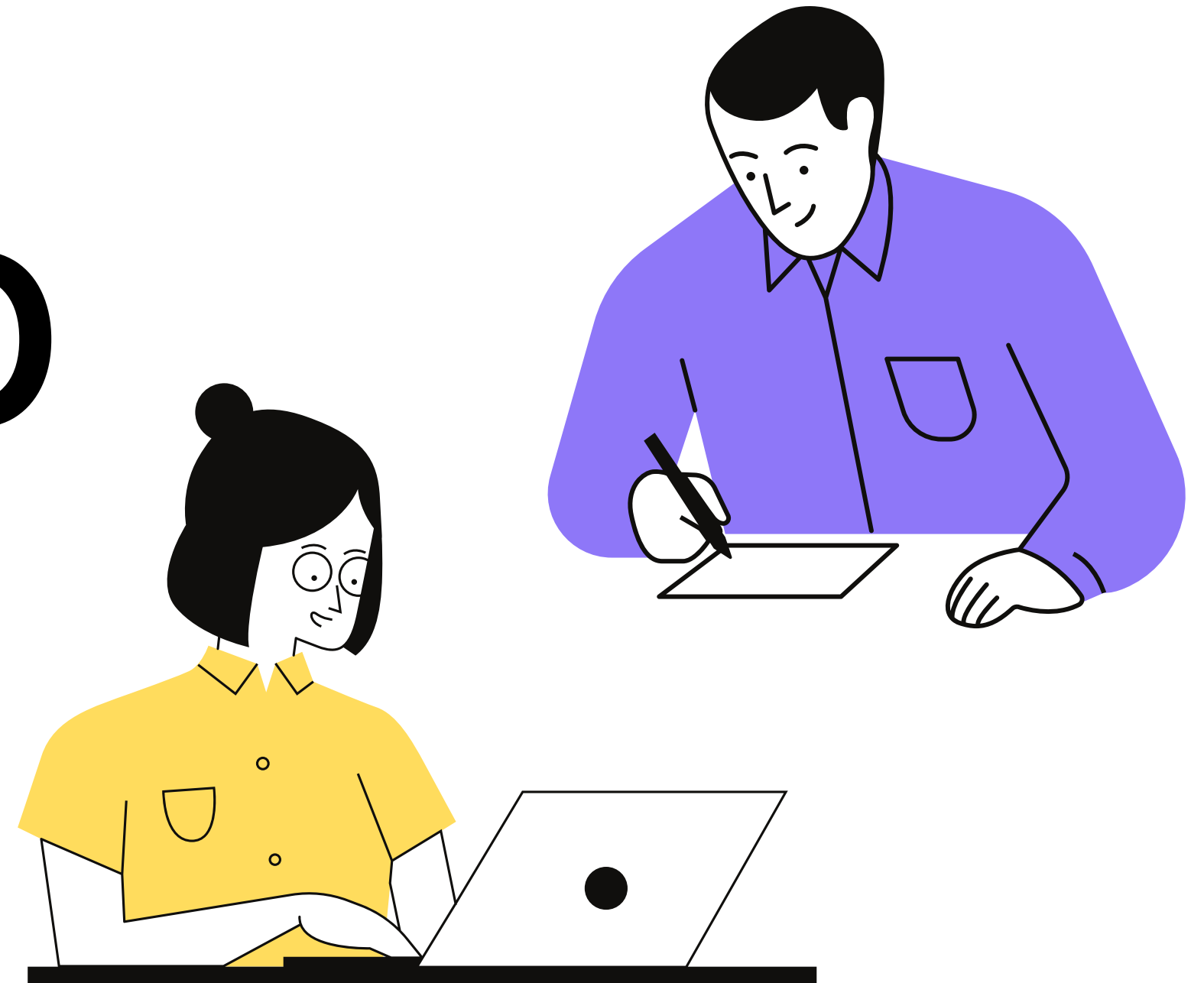




Penilaian Perilaku 360

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Semarang

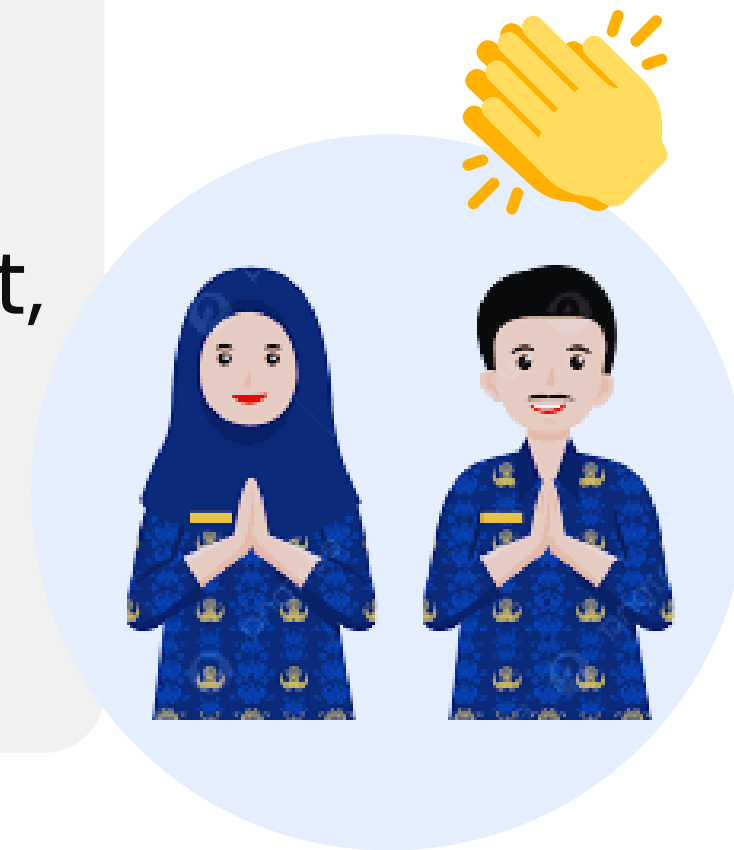




Apa itu Penilaian Perilaku 360?



Penilaian Perilaku 360 adalah Penilaian perilaku pegawai yang dinilai oleh Atasan, Rekan Sejawat, dan Bawahan





Apa indikator penilaian perilaku 360 ?



Penilaian perilaku 360 didasarkan pada *core value* ASN yaitu **BerAKHLAK**.
(**Ber**orientasi Pelayanan, **Akuntabel**,
Kompeten, **Harmonis**, **Loyal**, **Adaptif** dan
Kolaboratif)





Apa saja yang ditanyakan?



Berorientasi Pelayanan

Pegawai yang saudara nilai berperilaku ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan serta mampu melayani dengan hati tidak hanya dengan prosedur.



Akuntabel

Pegawai yang saudara nilai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat dan berintegritas dalam mengelola keuangan negara.





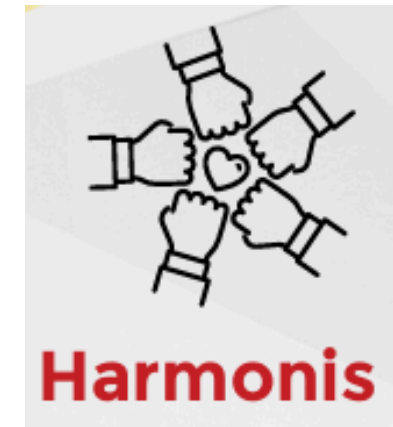
Apa saja yang ditanyakan?



Kompeten

Kompeten

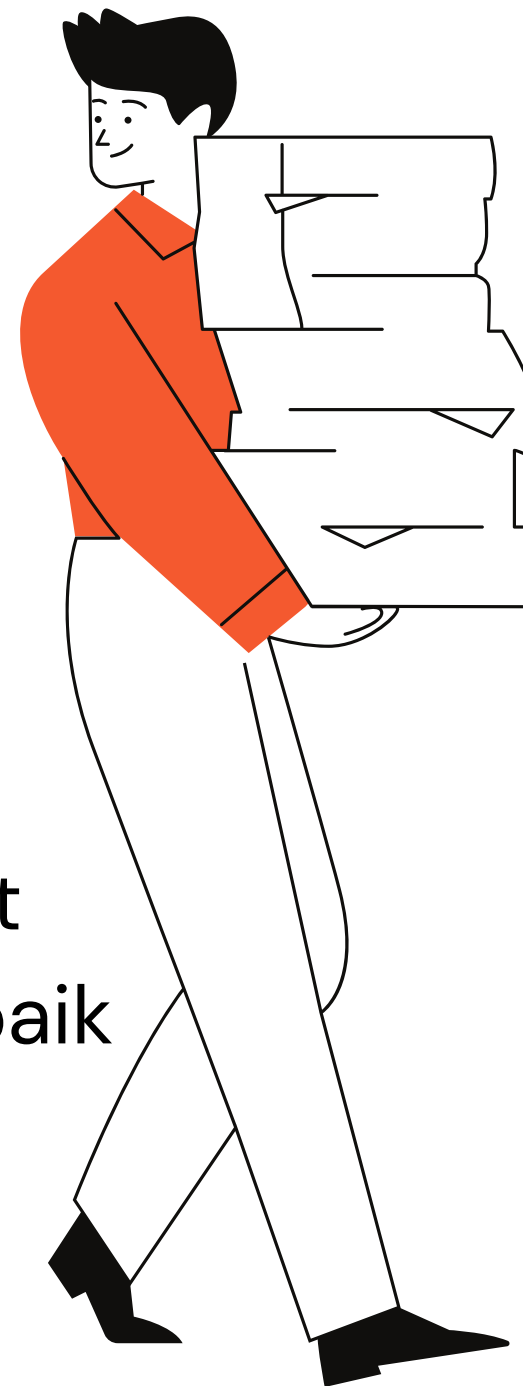
Pegawai yang saudara nilai bekerja menggunakan ilmu pengetahuan dan peraturan terkini serta membantu pegawai lain belajar



Harmonis

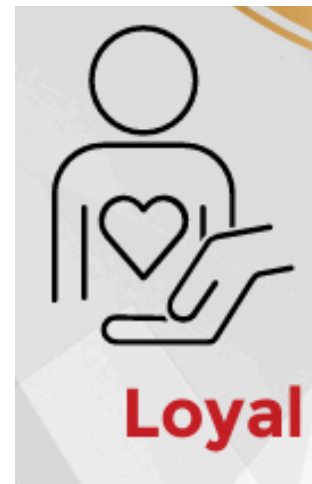
Harmonis

Pegawai yang saudara nilai menghargai perbedaan pendapat orang lain dan menjaga hubungan baik dengan berbagai pihak



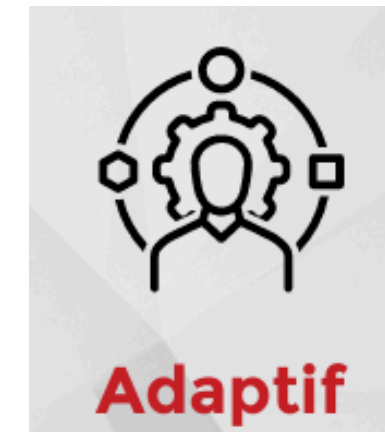


Apa saja yang ditanyakan?



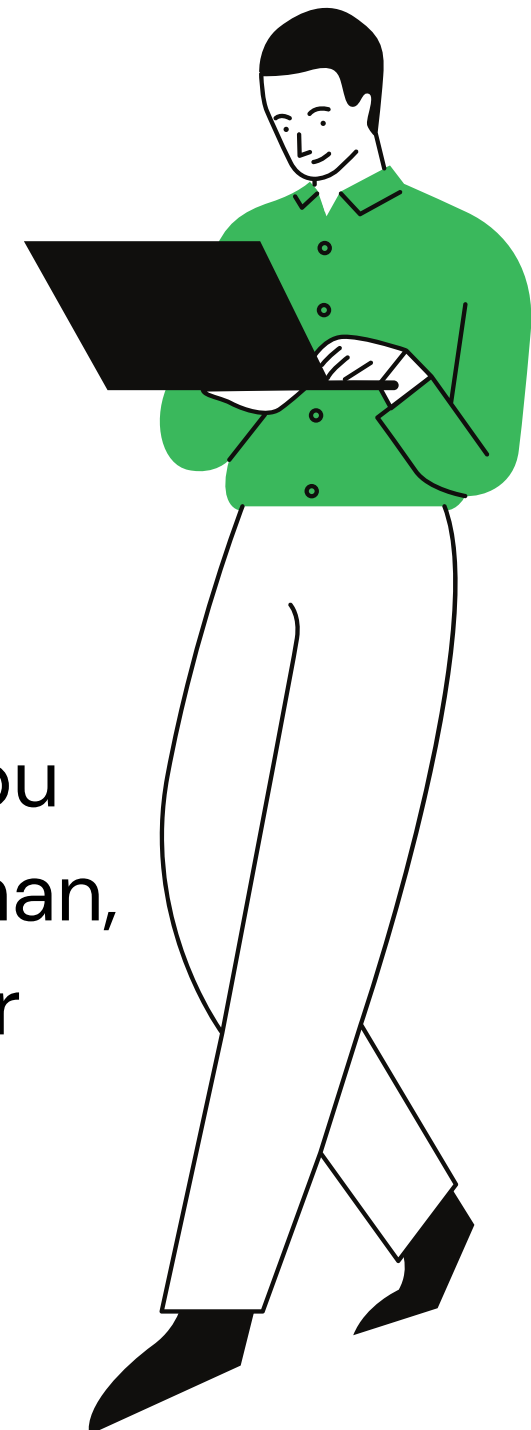
Loyal

Pegawai yang saudara nilai loyal kepada pimpinan, mengutamakan kepentingan negara dan masyarakat diatas kepentingan pribadi atau golongan



Adaptif

Pegawai yang saudara nilai mampu menyesuaikan diri dengan perubahan, kreatif dan inovatif bekerja diluar kebiasaan





Apa saja yang ditanyakan?



Kolaboratif

Pegawai yang saudara nilai mampu bekerja secara kelompok, dan memberi kesempatan orang lain untuk berkontribusi

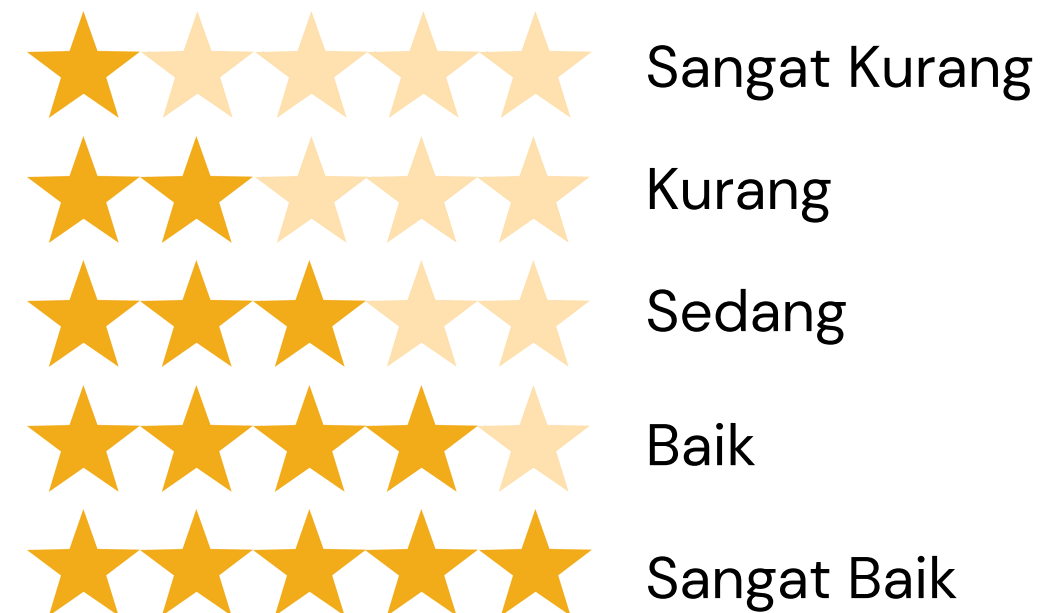




Bagaimana cara menilai?



Berikan penilaian saudara dengan memberi bintang pada setiap indikator yang ditanyakan. 1 adalah yang paling tidak sesuai, 5 adalah yang paling sesuai





Untuk apa
hasil penilaian
perilaku 360 ?



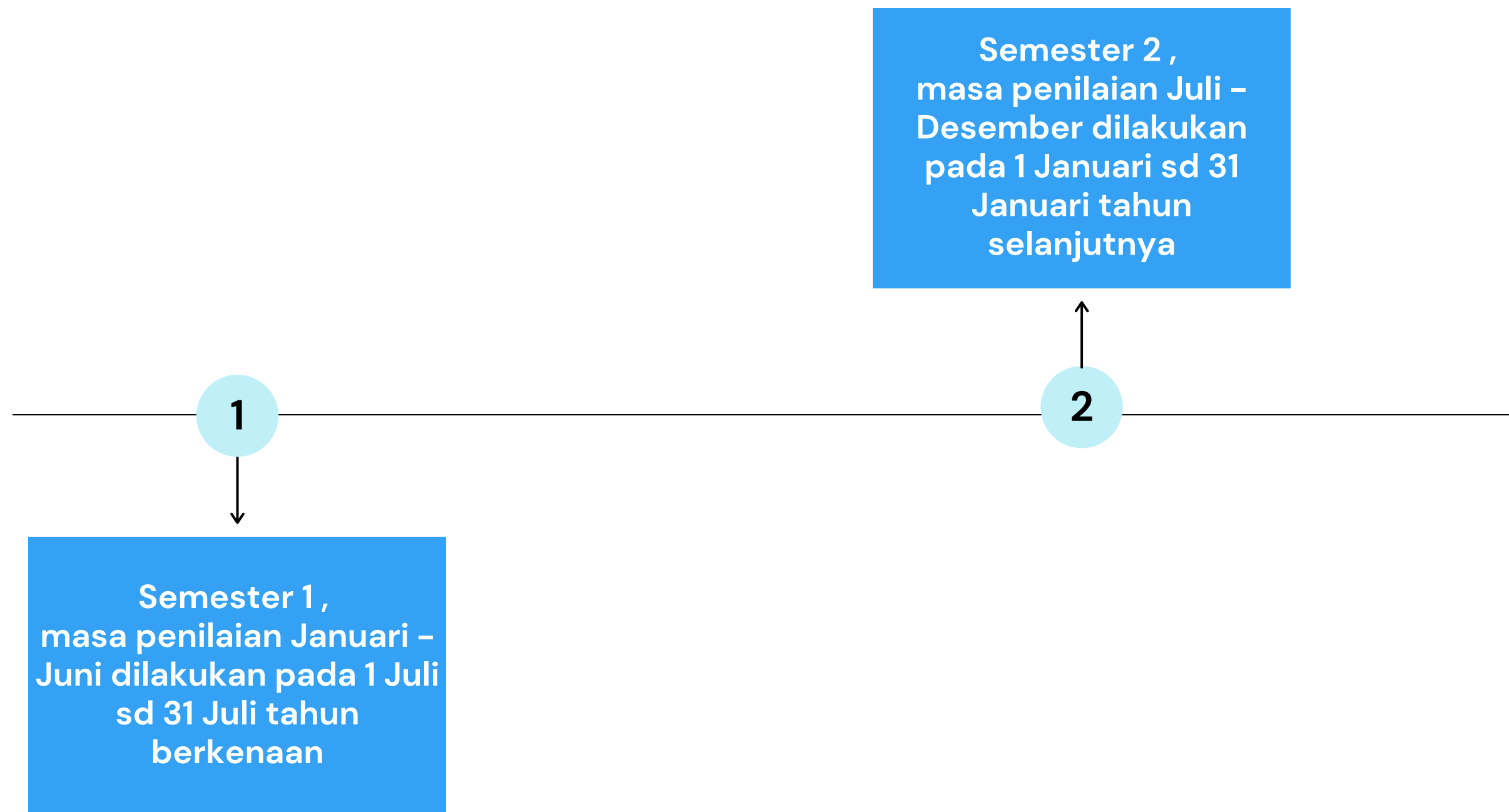
1. Indikator penilaian pada Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang

2. Indikator pemberian penghargaan ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang



Kapan penilaian dilakukan ?

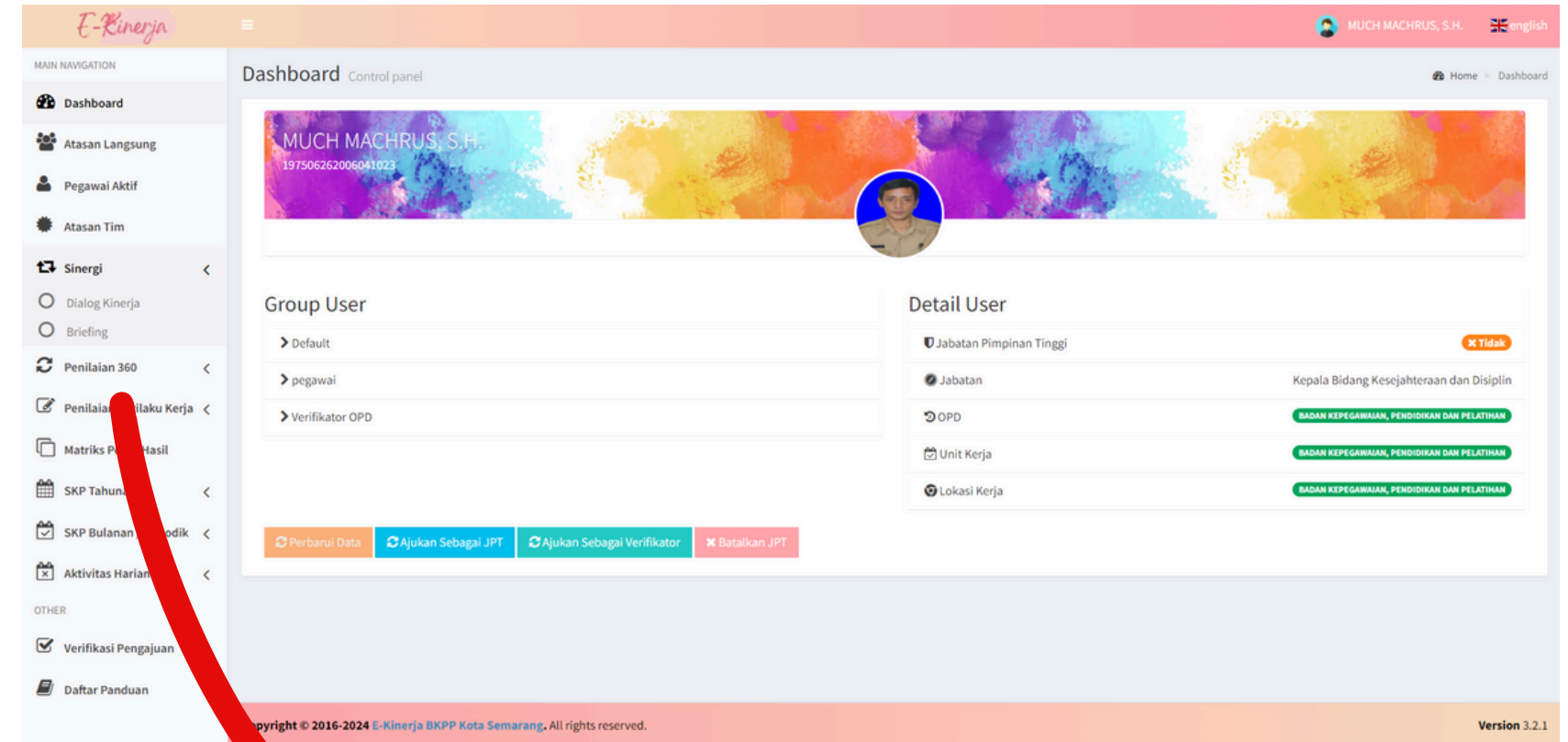
Penilaian perilaku dilakukan pada 1 (satu) kali setiap 1 (satu) semester.

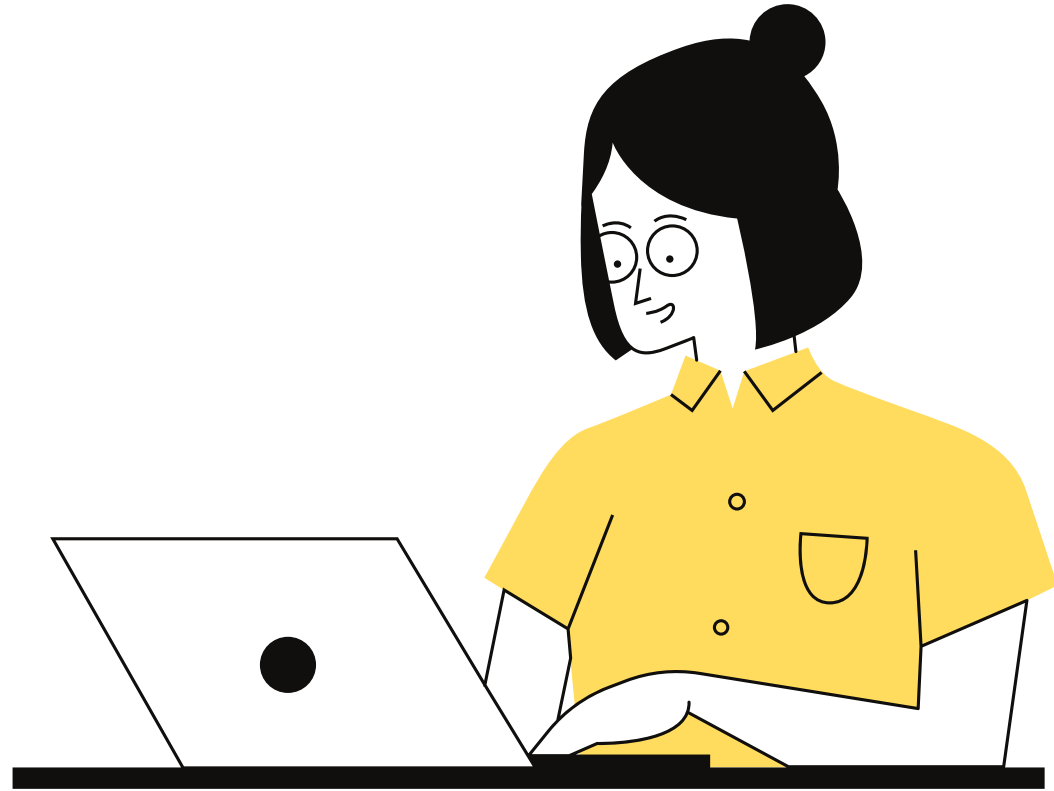




Dimana melakukan penilaian perilaku 360?

Penilaian perilaku 360 dapat dilakukan pada aplikasi e-Perilaku 360 yang dapat diakses melalui e-Kinerja Pemerintah Kota Semarang





Terima Kasih

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Semarang